

# 武汉设计工程学院文件

武设院[2022]118号

签发人：龚少平

## 关于印发《武汉设计工程学院“双师双能型” 教师认定及管理办法（试行）》的通知

校属相关单位：

《武汉设计工程学院“双师双能型”教师认定及管理办法（试行）》已由党政联席会议审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

附件：武汉设计工程学院“双师双能型”教师认定及管理办法（试行）



武汉设计工程学院办公室

2022年10月7日印发

附件

# 武汉设计工程学院“双师双能型” 教师认定及管理办法（试行）

## 第一章 总 则

**第一条** 为进一步加强我校师资队伍建设，不断优化师资队伍结构，加快建设一支师德师风优良、理论基础扎实、实践能力过硬和技术应用能力突出的教师队伍，推进应用型人才培养，加快应用型高校建设，结合我校实际，特制定本办法。

**第二条** 本办法认定范围为本校在职在岗专任教师。

## 第二章 认 定

### 第三条 认定条件

#### （一）基本条件

1. 热爱高等教育事业，教书育人，为人师表，师德高尚；
2. 具有较强的理论基础和专业技能，胜任本学科教学工作；
3. 具备较强的实践教学能力，能灵活运用专业理论，完成实践教学的指导任务；
4. 具有讲师及以上职称。

#### （二）必备条件

在具备基本条件的基础上，满足下列条件之一者，可申报“双师双能型”教师资格认定。

1. 取得与本人现从事工作一致、非教师系列的中级及以上技术职称；

2. 取得与本人现从事工作一致、高校教师资格以外，由国家主管部门和全国行业协会等权威机构颁发的国家职业（执业）资格、执业能力认证及职业技能鉴定考评员等证书；

3. 近五年在企业从事本专业相关工作累计达两年以上，或参加教育部组织的教师专业技能培训且获得合格证书，能全面指导学生专业实践实训活动；

4. 近五年主持（或主要参与）两项应用技术研究（或两项校内实践教学设施建设及提升技术水平的设计安装工作），成果已被企业（学校）使用，成果鉴定达到同行业（学校）中先进水平。

5. 能积极适应学校转型发展和应用型人才培养需要，经学校认定的其他条件。

#### **第四条 认定程序**

（一）个人申报。符合认定条件的教师向所在教学单位提出申请，填写《武汉设计工程学院“双师双能型”教师认定申请表》，并提交相关支撑材料原件和复印件。

（二）教学单位初审。各教学单位对申请人提交的材料进行初审，初审合格签署意见并填写《武汉设计工程学院“双师双能型”教师资格认定汇总表》，连同申报材料报送教师教学发展中心。

（三）学校审定。教师教学发展中心组织教务处、人事处



对申报人员资格进行审定。

（四）结果公示。审定通过人员名单在全校范围内进行公示，公示期为 5 个工作日。

（五）聘任。审定人选经公示无异议后，由学校统一颁发“双师双能型”教师聘书，聘期 3 年。

### 第三章 管 理

**第五条** 双师双能型教师参加访问学者、挂职锻炼等专项进修培训期间，减免其相应工作量。

**第六条** 优先安排双师双能型教师参加各类培训、进修、访学等。

**第七条** 大学生综合实训项目仅面向双师双能型教师申报立项。

**第八条** 聘期内，双师双能型教师在完成额定教学工作量的基础上，每年至少完成以下任务中的两项：

（一）独立承担实践类课程 1 门，包括独立设置的实验课程、集中性实践环节类课程。

（二）指导完成毕业论文（设计），有 80% 以上选题在实验、实习、工程实践和社会调查等社会实践中完成。

（三）指导学生参加大学生创新创业训练计划项目、“互联网+”“挑战杯”创新创业大赛等不少于 1 项。

（四）主持完成企事业单位的横向课题，到账经费人文社科类不少于 1 万，自然科学类不少于 3 万，其成果被应用，产生良好的经济效益或社会效益。

（五）主持完成或主要参与实践教学有关的专业课程建设、质量工程项目、教学研究项目等（其中国家级项目限前 5 名，省部级项目限前 3 名，校级项目限主持人），并取得一定的实践成果。

（六）以脱产或半脱产形式到企事业单位一线实践锻炼三个月以上（可以累计），并取得一定的实践成果。

**第九条** 双师双能型教师经认定合格后，一次性给予 1000 元奖励；聘期考核合格，予以续聘，并发放 1000 元奖励；聘期考核不合格，不再续聘。

**第十条** 教务处、人事处、科技处协同完成双师双能型教师聘期考核工作，作为职称评定、职务晋升、评优评先等工作的重要指标依据。

**第十一条** 有下列情形之一的，取消其双师双能型教师资格。

（一）出现师德师风和学术不端问题；

（二）严重违反国家法律和学校有关规章制度，给学校造成不良影响和重大经济损失；

（三）年度教学质量综合评价在本单位排名后 5%；

（四）弄虚作假取得双师双能型教师资格者。

#### 第四章 附 则

**第十二条** 本办法自发布之日起实施，由教务处、人事处负责解释。